

TÖÖINSPEKTSIOON
Juristi kommentaar
18.05.2015

Lugeja küsib: Esitasin tööandjale lahkumisavalduse ja teavitasin teda töölepingu lõppemisest ette 30 päeva nagu seadus ette näeb. Kahe nädala pärast jäin haigeks ning olen haiguslehel tõenäoliselt pikemat aega. Kas nüüd lükkub mu töölepingu lõppemine edasi ja tööandjal on õigus nõuda, et ma pärast haiguslehe lõppemist töötaksin veel kaks nädalat?

Vastab Tööinspektsiooni tööinspektor-jurist Ingrid Iter: Vastavalt töölepingu seaduse § 98 lõikele 1 peab töötaja tööandjale korralisest ülesütlemisest tööpoolest ette teatama vähemalt 30 kalendripäeva. Etteteatamistähtaeg hakkab kulgema avalduse kättesaamisele järgnevast päevast. Seadus ei sätesta, et tähtaja kulgemine töötaja haiguslehel viibimise ajaks peatuks. Samuti ei peatu tähtaja kulgemine teistel juhtudel kui töötajal on õigus keelduda töö tegemisest (nt puhkuse kasutamise ajaks).

Seega Teie töölepingu lõppemine edasi ei lükku, vaid see lõppeb ikka ülesütlemisavalduses toodud kuupäeval. Ka juhul kui Te töölepingu viimasel päeval olete veel töövõimetu, ei takista see töölepingu lõppemist ning tööandjal ei ole õigus nõuda, et Te pärast tervenemist veel kaks nädalat töötaksite.

Lisainfo:
Kaja Tamm
Teabespetsialist
Teabeosakond
Tööinspektsioon